

民生加银资产管理有限公司召开 2019年上半年经营工作会议



2019年8月20日，公司召开2019年上年度经营工作会议，回顾总结上半年经营工作情况，研究分析当前形势，安排部署下半年工作。董事长张焕南出席会议，总经理杨鲲鹏代表经营班子作上半年度经营工作报告，监事会主席张力主持会议。

杨鲲鹏总经理指出，上半年，经营班子认真贯彻落实董事长在年初经营工作会议上提出的工作要求，瞄准“资管行业新标杆，民生银行新亮点，干部职工新家园”的目标愿景，以战略转型为核心，以“打基础，上轨道”为主线，同心协力、尽职尽责、主动作为，增资事项顺利推进，业务布局加快调整，产品备案重新恢复，行司协同更加深入，内部改革

持续深化，风险资产处置取得突破，ABS 攻坚聚焦聚力，新址乔迁圆满完成，“二次创业”实现了稳步开局。

会议分析当前工作中存在的困难和问题，要求公司上下要紧紧围绕加快战略转型，坚持目标导向和问题导向，压实工作责任，提高工作标准，全力以赴做好下半年经营工作，确保全年经营目标全面完成。一是切实抓好增资方案落实，确保资本金及时到位，健全完善资本金投资管理办法，实现资本金增值。二是切实抓好重点业务攻坚。聚焦聚力布局 ABS、债转股、不良资产处置、标准化投资等四类重点业务。继续打好 ABS 业务攻坚战，业务团队要下沉到项目单位，尽快实现业务批量化落地。推动债转股业务模式、审批流程、风险隔离机制等制度化、明确化。加快处置河北融投风险资产，稳妥处置千和环保项目，提高不良资产处置专业化水平，形成可复制、可推广业务模式。积极布局量化投资、FOF 等标准化业务方向。三是切实用好行司业务协同机制。做好双计、分润机制落地实施工作。加快推出存款性产品、大额存单流转等协同定制类产品，积极参与总行中小企业“萤火计划”，满足经营机构需求。四是切实加强内部管理。完善风险管控机制，启动 OA 系统改造，强化档案管理，健全投后管理，加强重点工作过程管理，以管理防风险、促经营、增效益。五是大力提升专业化水平。继续做好员工培训工作，强化考试考核，提升专业能力。六是严格兑现考核激励。通过传导考

核压力，激发团队活力。

会上，各分管条线领导对条线工作进行了点评。会议邀请有关部门和方面的专家就资管行业转型发展、中美贸易摩擦与商务谈判等进行了专题授课，通过分析国内国际形势、行业政策以及相关案例，进行了深入浅出地讲解。副总经理马慧军主持专家授课。