

民生加银资管顺利召开 2019 年经营工作暨党风廉政 建设及纪检监察工作会议



在进入新发展阶段的关键时刻,2019年3月26日,公司召开2019年经营工作暨党风廉政建设及纪检监察工作会议,研究分析公司改革发展面临的新形势新任务,对做好新时期特别是2019年经营工作以及党风廉政建设工作做出安排部署。会议由公司副总经理马慧军主持。公司党委书记、董事长张焕南作了重要讲话。



会议组织了内部制度、业务流程、问责规定等三个专题

培训，签订了2019年经营目标责任书，部署安排了2019年党风廉政建设和纪检监察工作。



会议指出，以此次会议为标志，公司站在了新的发展起点上，进入了一个新的发展时期。过去两年，领导班子同心协力、尽职尽责、主动作为，圆满完成了整改工作，稳妥化解了历史负担，及时推进增资和股权优化，在业务方向、组织架构、人才队伍、激励机制、管理制度等方面进行了一系列调整、改革、优化。经过两年的不懈努力，公司解决了一系列累积性矛盾和问题，保持了总体稳定，甩掉了历史包袱，实现了轻装上阵，确立了新的形象，迎来了大有可为的发展新时期。



会议分析了公司在新起点上的发展面临的新变化、新形势、新内涵：一是发展的外部环境大为不同，宏观经济环境、监管政策环境、企业竞争环境都发生根本性改变。二是发展的自身基础大为不同，特别是经过多年发展，形成了一定的品牌、客群、人才等基础。三是发展的内涵大为不同，与过去相比，未来的发展，将由以通道业务为主向主动管理为主转变，不仅要看规模，更要看效益，不仅要看总量，更要看人均。四是发展的角色定位大为不同，增资和股权优化之后，民生银行集团赋予公司集团综合化经营的平台功能。



会议指出，2019 年是公司发展的开局之年，是落实增资

改革发展三年规划的起步之年，为了走好第一步，实现开门红，要牢牢把握以下几个重点：

第一，要深刻理解新时期工作的指导思想。要认真贯彻总行年度经营工作会议精神，围绕“资管行业新标杆，民生银行新亮点，干部职工新家园”的奋斗目标，按照“一年见成效，两年上台阶，三年大变样”的总体要求，坚持走“小而精，小而新，小而专，小而特”的发展路子，以转型发展为工作主题，以“打基础，上轨道”为工作主线，大力推进业务恢复和拓展，持续深化各项改革和创新，切实强化内部管理，严格防范各类风险，打造优秀公司文化，建设高素质员工队伍，全力以赴打好“二次创业”第一仗，确立崭新市场形象，为公司步入新一轮较高质量发展起好步。

第二，要紧紧围绕转型发展这一工作主题。重点实现“三个转变”：由规模增长向内涵增长转变、由被动管理为主向主动管理为主转变、由追求总产向追求人均转变，为公司稳健可持续发展布好局、开好篇。

第三，要牢牢抓紧“打基础，上轨道”这一工作主线。所谓“打基础”，就是要为公司“三年大变样”奋斗目标奠定人才基础、管理基础、制度基础、业务基础、文化基础。所谓“上轨道”，就是要推动公司走上稳健可持续发展的路子，要形成一套规范的运营制度，探索一套可持续的盈利模式，创造一套稳定的合作机制，使公司进入一个良性、正常的发

展轨迹。

第四，要把抓重点和关键作为推动工作开展的重要思路。要进一步明确业务方向重点、合作对象重点、业务拓展区域重点、业务模式重点、行司协同重点，向重点发力、向重点聚焦，争取重点突破。

会议强调，为了保证 2019 年目标任务顺利实现，要在内部管理、基础建设、企业文化等方面给予有力保障，重点是：

第一，要加强学习培训。以实施“全员素质提升工程”为重点，组织更多学习培训，争取“周周有培训”、“考试常态化”，以培训考试倒逼员工学习。年底，要对学习培训情况进行专门总结表彰，评选学习型标兵、学习型团队。

第二，要加强规范化建设。不仅要把规矩立起来，而且要强化执行，从严从实从细抓好制度落实，确保公司上下有令必行、有禁必止。纪检部门要抓一批不落实、不执行的典型，追纠责任，严肃纪律。

第三，要加强激励约束。通过降低固薪、提高资源配置和奖金比例进一步优化薪酬结构，形成多劳多得、少劳少得、不劳不得的鲜明激励导向。要严格执行考核方案，切实发挥规章制度的约束力，对完不成业绩的，该调整的调整，该降级的降级。

第四，要提高工作的组织化水平。要加强对工作的研究，讲究工作策略，组织专门力量集中攻坚重点难点问题，促进

工作的计划性、组织性，提高工作效能。

第五，要加强作风锤炼。全体员工要全身心投入到工作，要深入进去，履职尽责，主动作为，切实负起该负的责任，干好该干的事情。各级、各部门负责人、团队的负责人要走在前面、做好表率，要有担当精神，对职责范围内的事，该定的就定，该管的就管，该亮剑的就亮剑，不怕触及矛盾、不怕得罪人，不患得患失、瞻前顾后，切实扛起担子、尽到责任。各部门、各条线、每个岗位、前中后台，要加强合作，相互配合，部门、条线要多联动、多互动，共同推动工作开展。

第六，要加强党的建设。抓好支部建设，充分发挥支部的战斗堡垒作用。严格落实廉政纪律要求，抵制各种不良风气，做到不破底线，不踩红线，不碰高压线。强化执纪监督，严格责任追究，对违规违纪行为发现一起、查处一起，绝不姑息，对反面典型要通报曝光，起到警示和震慑作用。

公司党委副书记杨鲲鹏以及其他在京的高级管理人员和全体员工参加了会议。公司党委委员、纪委书记、监事长张力对做好纪检监察工作提出了意见和要求。